

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра

здравоохранения

Краснодарского края



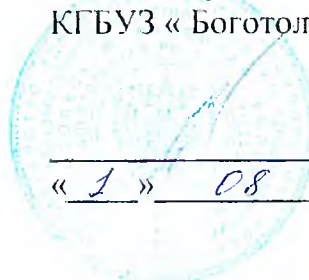
Е. Говорушкина

2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «Боготольская РБ»



Пятков О.В.

« 1 » 08 2024 года

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

КГБУЗ «Боготольская РБ»



Докторова И.М.

« 1 » 08 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Боготольская районная больница»

Лист согласования

Документ Письмо

Заголовок Согласование ПоТ Боготольская РБ

Подпись Карпова О.Н., Начальник отдела, Отдел отраслевого планирования и нормирования труда

Исполнитель Некрасова С.В., Главный специалист

Инициатор Некрасова С.В., Главный специалист

Срок согласования 02.08.2024

Дата начала согласования 26.07.2024 11:32

Дата окончания согласования 05.08.2024 12:08

Комментарий инициатора:

Согласующий	Виза	Дата, время	Комментарий
Карпова О.Н., Начальник отдела	Согласен	26.07.2024 14:54	комментарии не указаны
Тимошенко И.В., Начальник отдела	Согласен с замечаниями	05.08.2024 12:08	провести мероприятия по улучшению условий труда работников отдела медицинской статистики и машиниста по стирке спецодежды. По результатам провести СОУТ

Содержание положения

Разделы / Приложения	Номера страниц
1. Общие положения	3
2. Должностные оклады работников Учреждения	3-4
3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления	4-6
4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления	6-11
5. Единовременная материальная помощь	11
6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения	12
7. Определение размера средств, полученных Учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения	12
8. Иные вопросы оплаты труда работников Учреждения	12-13
Приложение №1: Должностные оклады работников Учреждения	14-21
Приложение №2: Размеры компенсационных выплат работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	22-39
Приложение №3: Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается выплата за работу в ночное время	40-42
Приложение №4: Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	43-77
Приложение №5: Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников Учреждения	78-79
Приложение №6: Стимулирующая выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения	80
Приложение №7: Перечень медицинских должностей и Порядок оплаты труда дежурств на дому	81-82
Приложение № 8: Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда)	83-98

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Боготольская районная больница» (далее - Учреждение), подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;

1.3. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2. Должностные оклады работников Учреждения

2.1. Должностные оклады работников Учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ.

2.2. Размеры должностных окладов конкретным работникам устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей (профессий) работников и условиями, при которых размеры окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы (далее – должностной оклад) работникам учреждений устанавливаются выше минимальных окладов в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников, включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 № 205н (далее – Номенклатура должностей), а также педагогических работников, увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

2.3.1. Для руководителей филиалов учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач специалист, провизор):
при наличии второй квалификационной категории - на 1300 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 2500 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 7500 рублей.

2.3.2. Для врачей, провизоров, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач специалист, провизор):

при наличии второй квалификационной категории - на 1000 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 2000 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 5700 рублей.

2.3.3. Для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера):
при наличии второй квалификационной категории - на 850 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 1800 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 2800 рублей.

2.3.4. Для средних медицинских и фармацевтических работников:
при наличии второй квалификационной категории - на 600 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 1300 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 2000 рублей.

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам учреждений, осуществляется от должностного оклада без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам Учреждения, порядок и условия их осуществления

3.1. Работникам Учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении

работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
выплаты за работу в сельской местности.

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам Учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников учреждений здравоохранения, водителей санитарного автотранспорта автотранспортных учреждений - 20 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время;

для медицинских работников, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездного персонала и работников связи станций (отделений) скорой медицинской помощи - 50 процентов от должностного оклада, рассчитанного за час работы в ночное время.

Перечень структурных подразделений и должностей работников Учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения соответствующих представительных органов работников в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада;

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за оказание медицинской помощи (участие в оказании, обеспечение оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада:

участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, фельдшерам фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

3.4. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается работникам Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации

от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.5. Выплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам Учреждения в размере 15 процентов должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления

4.1. Работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;

- выплаты за опыт работы;

- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера заработной платы (минимального размера оплаты труда);

- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;

- региональные выплаты;

- выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

4.1.5. Выплаты по итогам работы;

4.1.6. Специальная краевая выплата.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения. Критерии оценки результативности и качества деятельности утверждаются главным врачом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты конкретному работнику Учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый квартал), либо ежемесячно за месяц, следующий за месяцем, в котором производилась оценка работы

в баллах (далее - плановый месяц) по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении № 4 к настоящему Положению.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1, \text{балла}} \cdot B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом квартале (плановом месяце); $C_{1, \text{балла}}$ - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_{1, \text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$Q_{\text{стим рук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал (месяц);

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{\text{стим}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал (плановый месяц);

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал (плановый месяц).

$$Q_{отп} = Q_{баз} \cdot N_{отп} / N_{год},$$

где:

$N_{отп}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале (плановом месяце) согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале (плановом месяце).

4.3. Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 15 процентов должностного оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 15 процентов минимального оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

4.4. Размеры персональных выплат за опыт работы и персональных выплат за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Порядку.

При наличии у работника Учреждения двух ученых степеней, или двух и более почетных званий размеры персональной выплаты по каждому основанию не суммируются.

Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания устанавливается по основной должности.

4.6. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного

в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику Учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени. указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.8. Работникам Учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

4.8.1. Осуществление работнику Учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

4.8.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам Учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника Учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам Учреждения, занимающим

должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.8.3. Выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения в соответствии с приложением №6.

4.9. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника Учреждения и предоставляется ежемесячно по основному месту работы.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 тысячи рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работнику Учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп, (2)$$

где:

СКВ_{ув} - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + (СКВ \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (3)$$

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии

с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работника Учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Абзацы 4 -17 настоящего пункта действуют до 31.12.2024 включительно.

4.10. Выплаты стимулирующего характера работнику Учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплаты труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

4.11. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с разделом 4 примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения и его стимулирующих выплат устанавливается приказом Министерства здравоохранения Красноярского края.

6.3. Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителям учреждения с учетом видов и объемов выполняемых ими работ.

7. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности, и направляемых на оплату труда работников Учреждения определяется в соответствии с Положением о распределении средств, полученных от оказания медицинских и не медицинских услуг, оказанных на платной основе (далее – Положение).

Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный персонал и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских и не медицинских услуг.

8. Иные вопросы оплаты труда работников Учреждения

8.1. В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам Учреждения с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Особенности режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками дежурств на дому устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения и в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Перечень медицинских должностей и Порядок оплаты труда дежурств на дому устанавливается в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

8.2. Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда) в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Приложение №1
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Боготольская РБ»

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Докторова И.М.

2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Пятков О.В.

2024 года

**Должностные размеры окладов
работников Учреждения по профессиональным квалификационным
группам и по отдельным должностям,
не включенным в профессиональные квалификационные группы**

Квалификационный уровень	Должность по штатному расписанию Учреждения	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент	Должностной оклад работников Учреждения, руб.
1. ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:				
	санитарка	10 800	1,2	12 960
	фасовщик	10 800	1,2	12 960
2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:				
I	медицинская сестра стерилизационной	12 900	1,1	14 190
	медицинский регистратор	12 900	1,1	14 190
II	рентгенолаборант	13 700	1,1	15 070
	помощник врача-эпидемиолога-паразитолога	13 700	1,1	15 070
	медицинская сестра диетическая	13 700	1,1	15 070
III	медицинская сестра по физиотерапии	14 600	1,1	16 060
	фармацевт	14 600	1,1	16 060
	медицинская сестра по массажу	14 600	1,1	16 060
	зубной техник	14 600	1,1	16 060
	медицинская сестра	14 600	1,1	16 060

	медицинская сестра участковая	14 600	1,1	16 060
	медицинская сестра палатная (постовая)	14 600	1,1	16 060
	фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)	14 600	1,1	16 060
	фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездной бригаде)	14 600	1,1	16 060
4	фельдшер	15 900	1,1	17 490
	фельдшер скорой медицинской помощи	15 900	1,1	17 490
	медицинская сестра процедурной	15 900	1,1	17 490
	медицинская сестра перевязочной	15 900	1,1	17 490
	медицинская сестра прививочная	15 900	1,1	17 490
	операционная медицинская сестра	15 900	1,1	17 490
	медицинская сестра-анестезист	15 900	1,1	17 490
	зубной врач	15 900	1,1	17490
	акушерка	15 900	1,1	17490
5	старшая медицинская сестра	17 400	1,1	19 140
	старший фельдшер	17 400	1,1	19 140
	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	17 400	1,1	19 140
	заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-акушерка	17 400	1,1	19 140

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

врач-профпатолог	25 500	1,01	25 755
врач – терапевт	25 500	1,01	25 755
врач-психиатр участковый	25 500	1,01	25 755
врач-психиатр детский	25 500	1,01	25 755
врач-психиатр-нарколог	25 500	1,01	25 755
врач-физиотерапевт	25 500	1,01	25 755
врач ультразвуковой диагностики	25 500	1,01	25 755
врач функциональной диагностики	25 500	1,01	25 755
врач-рентгенолог	25 500	1,01	25 755
врач-дерматовенеролог	25 500	1,01	25 755
врач-акушер-гинеколог (женская консультация)	25 500	1,01	25 755
врач-эндокринолог	25 500	1,01	25 755
врач-фтизиатр участковый	25 500	1,01	25 755
врач-офтальмолог	25 500	1,01	25 755
врач-педиатр	25 500	1,01	25 755
врач-стоматолог	25 500	1,01	25 755
врач-стоматолог-хирург	25 500	1,01	25 755
врач-невролог	25 500	1,01	25 755
врач- оториноларинголог	25 500	1,01	25 755
врач по паллиативной помощи	25 500	1,01	25 755

	врач – хирург	25 500	1,01	25 755
	врач-стоматолог-ортопед	25 500	1,01	25 755
3	врач-педиатр участковый	27 500	1,01	27 775
	врач-терапевт участковый	27 500	1,01	27 775
	врач-педиатр (стационар педиатрическое отделение)	27 500	1,01	27 775
	врач – приемного отделения	27 500	1,01	27 775
	врач-трансфузиолог	27 500	1,01	27 775
	врач-эндоскопист	27 500	1,01	27 775
	врач скорой медицинской помощи	27 500	1,01	27 775
	врач-терапевт (стационар терапевтическое отделение)	27 500	1,01	27 775
4	врач-хирург (стационар, дневной стационар при стационаре хирургическое отделение)	29 700	1,01	29 997
	врач-анестезиолог- реаниматолог	29 700	1,01	29 997
	врач-акушер-гинеколог (стационар, дневной стационар при стационаре гинекологическое отделение)	29 700	1,01	29 997

	врач-патологоанатом	29 700	1,01	29 997
4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:				
1	заведующий кабинетом учета и медицинской статистики – врач-статистик	29 700	1,01	29 997
	заведующий аптекой	29 700	1,01	29 997
	заведующий кабинетом – врач-рентгенолог	29 700	1,01	29 997
	заведующий отделением – врач-терапевт	29 700	1,01	29 997
	Заведующая поликлиникой – врач-терапевт	29 700	1,01	29 997
	Заведующая детским поликлиническим отделением – врач-педиатр	29 700	1,01	29 997
	Заведующая женской консультацией – врач-акушер-гинеколог	29 700	1,01	29 997
2	заведующий отделением – врач-хирург	31 900	1,01	32 219
	заведующий отделением – врач-акушер-гинеколог	31 900	1,01	32 219
5. ПКГ «Общепроизводственные должности служащих первого уровня»:				
1	Делопроизводитель	7 825		7 825

6. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:				
1	администратор	8 684		8 684
	секретарь руководителя	8 684		8 684
2	заведующий хозяйством	9 543		9 543
	Заведующий складом	9 543		9 543
3	начальник хозяйственного отдела	10 485		10 485
4	Механик	13 233		13 233
7. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:				
	системный администратор	9 543		9 543
	специалист по кадрам	9 543		9 543
	системный администратор	10 485		10 485
	специалист по кадрам	10 485		10 485
3	бухгалтер	11 509		11 509
	системный администратор	11 509		11 509
	специалист по кадрам	11 509		11 509
	Инженер (энергетик)	11 509		11 509
	Системный администратор	11 509		11 509
4	бухгалтер	13 837		13 837
	экономист	13 837		13 837
	ведущий специалист по охране труда и технике безопасности	13 837		13 837
	Специалист по кадрам	13 837		13 837
	Менеджер (специалист по закупкам)	13 837		13 837
	Юрисконсульт	13 837		13 837
	Системный администратор	13 837		13 837

5	Заместитель главного бухгалтера	16 154		16 154
8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:				
1	начальник отдела	17 362		17 362
9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:				
	гардеробщик	6 721		6 721
	квастельница	6 721		6 721
	буфетчица	6 721		6 721
	мойщица	6 721		6 721
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	6 721		6 721
	Кухонный рабочий	6 721		6 721
	сторож (вахтёр)	6 721		6 721
	лифтер	6 721		6 721
	дезинфектор	6 721		6 721
	Уборщик территории	6 721		6 721
	Уборщица медицинской организации	6 721		6 721
	швея	6 721		6 721
	кладовщик	6 721		6 721
	грузчик	6 721		6 721
10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:				
	водитель автомобиля	7 825		7 825
	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	7 825		7 825
	Статистик	7 825		7 825
	Архивариус	7 825		7 825
	рабочий по техническому	7 825		7 825

	обслуживанию и ремонту зданий			
	Повар	7 825		7 825
2	повар	9543		9543
	штукатур	9543		9543
4	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	12630		12630
	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	12630		12630
	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	12630		12630
	Слесарь-сантехник	12630		12630
	столяр	12630		12630

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

1	специалист по социальной работе	12 667		12 667
2	медицинский психолог*	25 500	1,01	25 755

*Для должностей оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) и включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 N 205н - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 25 500 рублей.

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

специалист гражданской обороны	12 665		12 665
специалист по воинскому учету и учету гражданского населения, призванных в запасе	12 665		12 665
врач-медсестра	23 500	1,1	25 850
Руководитель филиала:			
Руководитель, отнесенного к II группе по оплате труда	40500	1,01	40905

Приложение № 2
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Боготольская РБ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Докторова И.М.

2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Пятков О.В.

2024 года

**Размеры компенсационных выплат работникам Учреждения,
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями
труда**

1. Размеры выплат медицинским работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных:

№ п/п	Категории и должности работников ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
1.1	Врачи, в трудовые (должностные) обязанности которого входит оказание психиатрической помощи: врач-психиатр, врач-психиатр детский, медицинская сестра	20
2	Медицинские работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
2.1	Врачи, в трудовые (должностные) обязанности которого входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи: врач-фтизиатр участковый, медицинская сестра участковая	25

1. Размеры выплат иным работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящего приложения:

№ п/п	Наименование должности	Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
Руководство			
1	Главный врач	2 класс	0
2	Заместитель главного врача по медицинской части	2 класс	0
3	Главная медсестра	2 класс	0
Стационар			
Приемное отделение			
4	Врач приемного отделения	3.2 подкласс	6
5	Врач-хирург	3.2 подкласс	6
6	Старшая медицинская сестра приемного отделения	3.2 подкласс	6
7	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
8	Санитарка	3.1 подкласс	4
9	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Терапевтическое отделение			
10	Заведующий отделением - врач-терапевт	3.2 подкласс	6
11	Врач-терапевт	3.2 подкласс	6
12	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
13	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2 подкласс	6
14	Медицинская сестра процедурной	3.2 подкласс	6
15	Санитарка	3.1 подкласс	4
16	Кастелянша	2 класс	0
17	Бухгалтер	2 класс	0
18	Уборщица медицинской	3.1	4

	организации	подкласс	
Хирургическое отделение			
19	Заведующий отделением - врач-хирург	3.2 подкласс	6
20	Врач-хирург	3.2 подкласс	6
21	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
22	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2 подкласс	6
23	Медицинская сестра перевязочной	3.2 подкласс	6
24	Медицинская сестра процедурной	3.2 подкласс	6
25	Санитарка	3.1 подкласс	4
26	Кастелянша	2 класс	0
27	Буфетчица	2 класс	0
28	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Стационар дневного пребывания			
29	Врач-хирург	3.2 подкласс	6
30	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2 подкласс	6
Операционный блок			
31	Врач-физиолог	3.2 подкласс	6
32	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
33	Операционная медицинская сестра	3.2 подкласс	6
34	Санитарка	3.1 подкласс	4
35	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Отделение (группа) анестезиологии-реанимации			
36	Врач-анестезиолог- реаниматолог	3.2 подкласс	6
37	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
38	Медицинская сестра-анестезист	3.2 подкласс	6
39	Медицинская сестра палатная	3.2	6

		подкласс	
40	Санитарка	3.1 подкласс	4
41	Кастелянша	2 класс	0
Гинекологическое отделение			
42	Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог	3.2 подкласс	6
43	Врач-акушер-гинеколог	3.2 подкласс	6
44	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
45	Акушерка	3.2 подкласс	6
46	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2 подкласс	6
47	Медицинская сестра процедурной	3.2 подкласс	6
48	Кастелянша	2 класс	0
49	Бюфетчица	2 класс	0
50	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Стационар дневного пребывания			
51	Врач-акушер-гинеколог	3.2 подкласс	6
52	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2 подкласс	6
Педиатрическое отделение			
53	Врач-педиатр	3.2 подкласс	6
54	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
55	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2 подкласс	6
56	Медицинская сестра процедурной	3.2 подкласс	6
57	Кастелянша	2 класс	0
58	Бюфетчица	2 класс	0
59	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Патологоанатомическое отделение			
60	Врач-патологоанатом	3.2 подкласс	6
61	Санитарка	3.2 подкласс	6

Кабинет медицинской сестры диетической			
62	Медицинская сестра диетическая	2 класс	0
Поликлиника			
63	Заведующий поликлиникой-врач-терапевт	3.2 подкласс	6
64	Старшая медицинская медсестра	3.2 подкласс	6
Регистратура			
65	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
66	Медицинский регистратор	3.2 подкласс	6
67	Администратор	2 класс	0
Кабинет медицинской профилактики			
68	Врач-профпатолог	3.2 подкласс	6
69	Фельдшер	3.2 подкласс	6
70	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Смотровой кабинет			
71	Акушерка	3.2 подкласс	6
Кабинет доврачебного приема			
72	Фельдшер	3.2 подкласс	6
Кабинет неотложной помощи			
73	Фельдшер	3.2 подкласс	6
Терапевтическое отделение			
74	Врач-терапевт участковый	3.2 подкласс	6
75	Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6
Кабинет врача-терапевта			
76	Врач-терапевт	3.2 подкласс	6
Кабинет врача невролога			
77	Врач-невролог	3.2 подкласс	6
78	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Кабинет врача офтальмолога			

79	Врач-офтальмолог	3.2 подкласс	6
80	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Кабинет врача-эндокринолога			
81	Врач-эндокринолог	3.2 подкласс	6
82	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Кабинет врача-дерматовенеролога			
83	Врач-дерматовенеролог	3.2 подкласс	6
84	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Кабинет врача-психиатра-нарколога			
85	Врач-психиатр-нарколог	3.2 подкласс	6
86	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Прививочный кабинет			
87	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Процедурный кабинет			
88	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Женская консультация			
Кабинет врача-гинеколога			
89	Заведующий женской консультацией - врач-акушер-гинеколог	3.2 подкласс	6
90	Врач-акушер-гинеколог	3.2 подкласс	6
91	Врач-терапевт	3.2 подкласс	6
92	Акушерка	3.2 подкласс	6
93	Администратор	2 класс	0
94	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4

Кабинет медико-социальной помощи			
95	Медицинский психолог	3.1 подкласс	4
96	Специалист по социальной работе	2 класс	0
Кабинет врача-хирурга			
97	Врач-хирург	3.2 подкласс	6
98	Медицинская сестра перевязочной	3.2 подкласс	6
99	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Кабинет врача-оториноларинголога			
100	Врач-оториноларинголог	3.2 подкласс	6
101	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Стоматологическое отделение			
Кабинет стоматологии общей практики			
102	Врач-стоматолог	3.2 подкласс	6
Кабинет стоматолога-хирурга			
103	Врач-стоматолог-хирург	3.2 подкласс	6
Зубоврачебный кабинет			
104	Зубной врач	3.2 подкласс	6
105	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
106	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
107	Администратор	2 класс	0
108	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Кабинет врача стоматологической ортопедии			
109	Врач-стоматолог-ортопед	3.2 подкласс	6
110	Медицинская сестра	3.2	6

		подкласс	
Зуботехническая лаборатория			
111	Зубной техник	3.2 подкласс	6
112	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Дневной стационар при поликлинике			
Терапевтическое отделение			
113	Врач-терапевт	3.2 подкласс	6
114	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
115	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
116	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Неврологическое отделение			
117	Врач-невролог	3.2 подкласс	6
118	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
119	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Детское поликлиническое отделение			
120	Закрывающий отделением-врач-педиатр	2 класс	0
121	Врач-педиатр участковый	3.2 подкласс	6
122	Врач-офтальмолог	3.2 подкласс	6
123	Врач-педиатр	3.2 подкласс	6
124	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
125	Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6
126	Медицинский регистратор	3.1 подкласс	4
127	Медицинская сестра процедурной	3.2 подкласс	6
128	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
129	Фельдшер	3.2	6

		подкласс	
131	Администратор	2 класс	0
Отделение выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослому населению			
132	Врач по паллиативной медицинской помощи	3.2 подкласс	6
133	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
134	Санитарка	3.2 подкласс	6
Диагностические отделения (кабинеты)			
Клинико-диагностическая лаборатория			
135	Фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)	3.2 подкласс	6
136	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
137	Мойщица	3.2 подкласс	6
Рентгенологическое отделение			
138	Заведующий кабинетом-врач-рентгенолог	3.2 подкласс	6
139	Врач-рентгенолог	3.2 подкласс	6
140	Рентгенолаборант	3.2 подкласс	6
141	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Кабинет врача функциональной диагностики			
142	Врач функциональной диагностики	3.2 подкласс	6
143	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Кабинет врача-эндоскописта			
144	Врач-эндоскопист	3.2 подкласс	6
145	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
146	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Кабинет врача ультразвуковой диагностики			
147	Врач ультразвуковой диагностики	3.2 подкласс	6

147	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Вспомогательные отделения (кабинеты)			
Физиотерапевтическое отделение			
148	Врач-физиотерапевт	3.2 подкласс	6
149	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
150	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
151	Медицинская сестра по массажу	3.2 подкласс	6
Стерилизационный кабинет			
152	Медицинская сестра стерилизационной	3.1 подкласс	4
Кабинет помощника врача-эпидемиолога-паразитолога			
153	Помощник врача-эпидемиолога-паразитолога	3.2 подкласс	6
Аптека готовых форм			
154	Заведующая аптекой готовых форм-провизор	2 класс	0
155	Фармацевт	2 класс	0
Кабинет медицинской статистики			
156	Заведующий кабинетом учета и медицинской статистики-врач-статистик	2 класс	0
157	Статистик	2 класс	0
158	Архивариус	2 класс	0
Критовская участковая больница-Филиал №1			
159	Заведующий филиалом-врач-терапевт	3.2 подкласс	6
160	Старшая медицинская сестра	3.2 подкласс	6
161	Фельдшер	3.2 подкласс	6
162	Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6
Краснозаводской ФАП			
163	Заведующий ФАП -фельдшер	3.2 подкласс	6
164	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
165	Фельдшер медицинской	3.1	4

	организации	подкласс	
Краснореченский ФАП			
166	Заведующий ФАП - акушерка	3.2 подкласс	6
167	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Разгуляевский ФАП			
168	Заведующий ФАП - фельдшер	3.2 подкласс	6
169	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Вагинский ФАП			
170	Заведующий ФАП - фельдшер	3.2 подкласс	6
171	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Оргинский ФАП			
172	Заведующий ФАП - фельдшер	3.2 подкласс	6
173	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Владимировский ФАП			
174	Заведующий ФАП - фельдшер	3.2 подкласс	6
175	Фельдшер	3.2 подкласс	6
176	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Врачебная амбулатория			
Кабинет врача-терапевта участкового			
177	Врач-терапевт участковый	3.2 подкласс	6
178	Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6
Зубоврачебный кабинет			
179	Врач зубной	3.2 подкласс	6
180	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Дневной стационар			
181	Врач-терапевт	3.2 подкласс	6
182	Медицинская сестра палатная	3.2	6

	(постовая)	подкласс	
Стационар			
Отделение коек сестринского ухода			
136	Фельдшер	3.2 подкласс	6
135	Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2 подкласс	6
136	Санитарка	3.1 подкласс	4
137	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Хозяйственный отдел			
138	Администратор	2 класс	0
139	Кастелянша	2 класс	0
140	Водитель автомобиля	3.1 подкласс	4
141	Заведующий хозяйством	2 класс	0
142	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 класс	0
143	Рабочий по техническому обслуживанию зданий и сооружений	2 класс	0
144	Повар	3.2 подкласс	6
145	Кухонный рабочий	3.1 подкласс	4
146	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Юрьевская врачебная амбулатория - Филиал №2			
137	Заведующий-врач терапевт	3.2 подкласс	6
136	Фельдшер	3.2 подкласс	6
Березовский ФАП			
136	Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6
136	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Георгиевский ФАП			
136	Заведующий ФАП- медицинская сестра	3.2 подкласс	6
136	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4

Чайковский ФАП			
Заведующий ФАП-медицинская сестра	3.2 подкласс	6	
Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4	
Шулдатский ФАП			
Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6	
Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4	
Лебедевский ФАП			
Заведующий ФАП-медицинская сестра	3.2 подкласс	6	
Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4	
Булатовский ФАП			
Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6	
Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4	
Врачебная амбулатория			
Кабинет врача терапевта участкового			
Врач-терапевт участковый	3.2 подкласс	6	
Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6	
Дневной стационар			
Врач-терапевт	3.2 подкласс	6	
Медицинская сестра палатная (посредств.)	3.2 подкласс	6	
Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4	
Хозяйственный отдел			
Администратор	2 класс	0	
Водитель автомобиля	3.1 подкласс	4	
Заведующий хозяйством	2 класс	0	
Машинист по стирке и ремонту одежды	2 класс	0	

120	Рабочий по техническому обслуживанию зданий, сооружений	2 класс	0
121	Сторож	2 класс	0
122	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Большекосульская врачебная амбулатория-Филиал №3			
123	Заведующий-врач стоматолог	3.2 подкласс	6
124	Фельдшер	3.2 подкласс	6
125	Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6
Каштановский ФАП			
126	Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6
127	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Александровский ФАП			
128	Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6
129	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Боготольский ФАП			
130	Заведующий ФАП-акушерка	3.2 подкласс	6
131	Фельдшер	3.2 подкласс	6
132	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Врачебная амбулатория			
Кабинет врача-терапевта участкового			
133	Врач-терапевт участковый	3.2 подкласс	6
134	Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6
Кабинет врача-стоматолога			
135	Врач-стоматолог	3.2 подкласс	6
136	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Дневной стационар			
137	Врач-терапевт	3.2	6

		подкласс	
138	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
Хозяйственный отдел			
139	Администратор	2 класс	0
140	Водитель автомобиля	3.1 подкласс	4
141	Заведующий хозяйством	2 класс	0
142	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 класс	0
143	Рабочий по техническому обслуживанию зданий, сооружений	2 класс	0
144	Сторож	2 класс	0
145	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Вагинская врачебная амбулатория-филиал №4			
146	Заведующий-врач терапевт	3.2 подкласс	6
147	Фельдшер	3.2 подкласс	6
Ильинский ФАП			
148	Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6
149	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Коробейниковский ФАП			
150	Заведующий ФАП-акушерка	3.2 подкласс	6
151	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Медяковский ФАП			
152	Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6
153	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Дмитриевский ФАП			
154	Заведующий ФАП-фельдшер	3.2 подкласс	6
155	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Врачебная амбулатория			
Кабинет врача-терапевта участкового			

126	Врач-терапевт участковый	3.2 подкласс	6
127	Медицинская сестра участковая	3.2 подкласс	6
Хозяйственный отдел			
128	Администратор	2 класс	0
129	Водитель автомобиля	3.1 подкласс	4
130	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2 класс	0
131	Рабочий по техническому обслуживанию зданий, сооружений	2 класс	0
132	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
Отделение скорой медицинской помощи			
133	Врач скорой медицинской помощи	3.2 подкласс	6
134	Старший фельдшер	3.2 подкласс	6
135	Фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездной бригаде)	2 класс	0
136	Фельдшер скорой медицинской помощи	3.2 подкласс	6
137	Медицинская сестра	3.2 подкласс	6
138	Уборщица медицинской организации	3.1 подкласс	4
139	Кладовщица	2 класс	0
140	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	3.2 подкласс	6
Административно-управленческая часть			
Отдел по мобилизации и гражданской обороне			
141	Начальник отдела	2 класс	0
142	Специалист гражданской обороны	2 класс	0
143	Специалист по воинскому учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе	2 класс	0

274	Ведущий специалист по охране труда и технике безопасности	2 класс	0
Бухгалтерия			
275	Главный бухгалтер	2 класс	0
276	Заместитель главного бухгалтера	2 класс	0
277	Бухгалтер	2 класс	0
Планово-экономический отдел			
278	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	2 класс	0
279	Экономист	2 класс	0
Отдел кадров			
280	Начальник отдела кадров	2 класс	0
281	Специалист по кадрам	2 класс	0
Отдел по проведению закупок			
282	Начальник отдела	2 класс	0
283	Менеджер (специалист по закупкам)	2 класс	0
284	Юрисконсульт	2 класс	0
Отдел автоматизированных систем управления			
285	Начальник отдела	2 класс	0
286	Системный администратор	2 класс	0
287	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	2 класс	0
Прочие специалисты			
288	Ведущий юрисконсульт	2 класс	0
289	Демонстратор	2 класс	0
290	Секретарь руководителя	2 класс	0
Административно-хозяйственная часть			
Пищеблок			
291	Повар	3.2 подкласс	6
292	Кухонный рабочий	3.1 подкласс	4
293	Кладовщик	2 класс	0
Отдел материально-технического снабжения			
294	Инженер (энергетик)	2 класс	0
295	Инженер складом	3.1 подкласс	4
296	Прочник	3.1 подкласс	4

Гараж		
233	Механик гаража	2 класс 0
234	Водитель автомобиля	2 класс 0
Хозяйственный отдел		
235	Начальник отдела	2 класс 0
236	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	2 класс 0
237	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	2 класс 0
238	Слесарь-сантехник	3.2 подкласс 6
239	Столяр	2 класс 0
240	Штукатур	3.2 подкласс 6
241	Швец	2 класс 0
242	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	3.3 подкласс 8
243	Сторож (вахтер)	2 класс 0
244	Лифтер	2 класс 0
245	Газдодобщик	2 класс 0
246	Уборщик медицинской организации	3.1 подкласс 4
247	Актелянша	2 класс 0
248	Уборщик территории	2 класс 0
249	Дезинфектор	3.2 подкласс 6

Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 1
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Боготольская РБ»

УТВЕРЖДЕНО

Представитель ПК

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Докторова И.М.

«_____» 2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Пятков О.В.

«_____» 2024 года

**Перечень должностей работников Учреждения, которым устанавливается
выплата за работу в ночное время**

№	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Размер выплаты к должностному окладу, %
1	Приемное отделение	Врач приемного отделения	20
2	Приемное отделение	Медицинская сестра	20
3	Приемное отделение	Санитарка	20
4	Приемное отделение	Уборщица медицинской организации	20
5	Терапевтическое отделение	Медицинская сестра (палатная)	20
6	Терапевтическое отделение	Санитарка	20
7	Хирургическое отделение	Врач-хирург	20
8	Хирургическое отделение	Медицинская сестра (палатная)	20
9	Хирургическое отделение	Санитарка	20
10	Операционный блок	Операционная медицинская сестра	20
11	Операционный блок	Санитарка	20
12	Операционный блок	Уборщица медицинской организации	20

14	Отделение анестезиологии-реанимации	Врач-анестезиолог-реаниматолог	20
15	Отделение анестезиологии-реанимации	Медицинская сестра-анестезист	20
16	Отделение анестезиологии-реанимации	Медицинская сестра палатная (постовая)	20
17	Отделение анестезиологии-реанимации	Санитарка	20
18	Гинекологическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая)	20
19	Гинекологическое отделение	Уборщица медицинской организации	20
20	Педиатрическое отделение	Медицинская сестра палатная (постовая)	20
21	Педиатрическое отделение	Уборщица медицинской организации	20
22	Критовская участковая больница-филиал №1 (отделение коек сестринского ухода)	Медицинская сестра палатная (постовая)	20
23	Критовская участковая больница-филиал №1 (отделение коек сестринского ухода)	Уборщица медицинской организации	20
24	Юрьевская врачебная амбулатория-филиал №2 хозяйственный отдел	Сторож	20
25	Большекосульская врачебная амбулатория-филиал №2 хозяйственный отдел	Сторож	20

26	Отделение скорой медицинской помощи	Уборщица медицинской организации	20
27	Отделение скорой медицинской помощи	Врач скорой медицинской помощи	50
28	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер (по приему вызовов и передаче их выездной бригаде)	50
29	Отделение скорой медицинской помощи	Фельдшер скорой медицинской помощи	50
30	Отделение скорой медицинской помощи	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	50
31	Административно-хозяйственная часть Хозяйственный отдел	Лифтер	20
32	Административно-хозяйственная часть Хозяйственный отдел	Сторож (вахтер)	20

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Докторова И.М.

«08» 2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Пятков О.В.

«15» 08 2024 года

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

- Критерии оценки результативности и качества труда заведующих отделениями и врачей стационара - терапевтического, педиатрического отделений

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценок
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103	10	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием	Процент отклонения от утвержденного срока	85-100	5	1 раз в квартал
			Менее 85 Более 100	0	
3. Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг (либо надзорных органов) и соблюдение принципов этики и деонтологии	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
Итого:				20	

2. Критерии оценки результативности и качества врачей приемного отделения

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
21	Осложнения при проведении, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированные в медицинской документации	случай	отсутствует	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы					
21	Необоснованный отказ в госпитализации	случай	0	5	1 раз в квартал
			1 и более	0	
3.Качество выполняемых работ					
31	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг (либо надзорных органов) и соблюдение принципов этики и деонтологии	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого:			20	

3. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего отделением и врачей хирургического отделения стационара

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
21	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103	10	1 раз в квартал
			менее 95	0	

Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
----------	-------------------	-----------------------	-----------------	----------------------

2. Интенсивность и высокие результаты работы

Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием	Процент отклонения от утвержденного срока	85-100	5	1 раз в квартал
		Менее 85 Более 100	0	

3. Качество выполняемых работ

Отсутствие обоснованных жалоб населения (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	случай	Отсутствие	5	1 раз в квартал
		наличие	0	
Итого:			20	

4. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего отделением и врачей гинекологического отделения стационара

Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
----------	-------------------	-----------------------	-----------------	----------------------

1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач

Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103	10	1 раз в квартал
		менее 95	0	

2. Интенсивность и высокие результаты работы

Средняя длительность пребывания больного в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием	Процент отклонения от утвержденного срока	85-100	5	1 раз в квартал
		менее 85 более 100	0	

3. Качество выполняемых работ

Отсутствие обоснованных жалоб населения (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
		наличие	0	
Итого:			20	

5.Критерии оценки результативности и качества труда врача-анестезиолога-реаниматолога

Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
Соблюдение утвержденных порядков, стандартов и протоколов оказания медицинской помощи населению	нарушение	0	10	1 раз в квартал
		1 и более	0	
2. Интенсивность и высокие результаты работы				
Детальность в отделении (за исключением случаев детальных исходов, признанных врачебной комиссией, непредотвратимыми)	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
		1 и более	0	
3. Качество выполняемых работ				
Отсутствие обоснованных жалоб населения (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг	отсутствие	отсутствие	5	1 раз в квартал
		наличие	0	
Итого:			20	

6. Критерии оценки результативности и качества труда заведующей поликлиникой

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.1	Уровень организации управления и контроля внутри поликлиники	наличие	в полном объеме	10	1 раз квартал
			1-2 замечания	5	
			более 2 замечаний	0	
1.2	Выполнение индивидуальных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (посещения, функция врачебной должности, диспансеризация, диспансерное наблюдение)	процент	95-110	10	1 раз квартал
			менее 95 более 110	0	
Итого максимальное количество баллов				20	

7. Критерии оценки результативности и качества труда врача-патологоанатома

Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
Сроки проведения экспертиз	день	4	10	1 раз в квартал
		5 - 6	5	
		более 6	0	
Сроки оформления протокола и секционной карты патологоанатомического вскрытия	дни	30 и менее	10	1 раз в квартал
		30 - 45	5	
Итого:			20	

8. Критерии оценки результативности и качества труда врачей дневного стационара

Стационара					
№ пп	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном стационаре в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103	10	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2. Интенсивность и высокие результаты					
2.1	Средняя длительность пребывания больного в дневном стационаре в соответствии с государственным заданием	Процент отклонения от утвержденного срока	85-100	5	1 раз в квартал
			Менее 85 Более 100	0	
			1-5	2	
			более 5	0	
3.Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	отсутствие	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого:			20	

**9. Критерии оценки результативности и качества труда
врача - специалиста поликлиники, врачей параклинической службы**

Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах для врачей специалистов хирургического профиля	Оценка в баллах для врачей специалистов терапевтического профиля	Оценка в баллах для врачей специалистов диагностических подразделений
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием	процент	90-100	10	10	10
		менее 90	0	0	0
2. Интенсивность и высокие результаты					
Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления медицинской помощи	жалоба	0	5	5	5
		1 и более	0	0	0
3. Качество выполняемых работ					
Случаи не качественного оформления медицинской документации врачами-специалистами на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы, количество выявленных нарушений при проведении экспертизы временной нетрудоспособности	случай	0	5	5	5
		1-5	2	2	2
		более 5	0	0	0
Итого:			20	20	20

10. Критерии оценки результативности и качества труда терапевтов участковых

Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
Выполнение индивидуальных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (посещения, функция врачебной должности, диспансеризация, диспансерное наблюдение)	процент	90-100	10	1 раз в квартал
		Менее 90	0	
2. Качество выполняемых работ				
Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам, в том числе обоснованных жалоб от населения (либо надзорных органов)	жалоба	отсутствие	5	1 раз в квартал
		наличие	0	
3. Интенсивность и высокие результаты				
Дежурство в стационаре	Количество дежурств	1 и более	5	1 раз в квартал
		Менее 1	0	
Итого:			20	

11. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-педиатров участковых

Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
Выполнение индивидуальных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (посещения, функция врачебной должности, профилактические медицинские осмотры)	процент	90-100	10	1 раз в квартал
		Менее 90	0	
1. Качество выполняемых работ				
Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам, в том числе обоснованных жалоб от населения (либо надзорных органов)	жалоба	отсутствие	5	1 раз в квартал
		наличие	0	
3.Интенсивность и высокие результаты				
Дежурство в стационаре	Количество дежурств	1 и более	5	1 раз в квартал
		Менее 1	0	
Итого:			20	

12. Критерии оценки результативности и качества труда зубных врачей

Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием:	процент	90-100	5	1 раз в квартал
		менее 90	0	
		наличие	0	

2. Качество выполняемых работ

2.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутст- вие	3	1 раз в квартал
			наличие	0	
2.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	случай	0	2	1 раз в квартал
			1 и более	0	
Итого:				10	

13. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего женской консультацией, врача акушера-гинеколога в женской консультации

	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
2.1	Выполнение индивидуальных объемов амбулаторно-поликлинической медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (посещения, функция врачебной должности, диспансеризация, диспансерное наблюдение)	процент	90-100	10	1 раз в квартал
			Менее 90	0	
2. Интенсивность и высокие результаты					
2.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	жалоба	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого:			20	

14. Критерии оценки результативности и качества труда врача отделения скорой медицинской помощи

Показатели	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах	Периодичность оценки
Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части скорой медицинской помощи (вызовы)	процент	90-100	5	1 раз в квартал
		Менее 90 более 100	0	
2 Качество выполняемых работ				
Отсутствие обоснованных жалоб населения (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдения принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
		наличие	0	
3.Интенсивность и высокие результаты				
Замечания по оформлению и ведению медицинской документации	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
		наличие	0	
Итого:			20	

15. Критерии оценки результативности и качества труда главной медицинской сестры

№	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
2	Решение конфликтных ситуаций со средним медицинским персоналом отделения, включая вопросы этики и деонтологии	выполняется	5	1 раз в квартал
		не выполняется,	0	
2.Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
3	Формирование заявок на приобретение медицинских изделий, медицинского оборудования, медицинской мебели	выполняется в полном объеме	5	
		не выполняется, есть сбой в	0	

№	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
		снабжении медицинским изделиями, медицинской мебелью		
3.Качество выполняемых работ				
	Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического режима, соблюдением фармакологического порядка, отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок	отсутствие	5	1 раз в квартал
		наличие	0	
Итого:			15	

16. Критерии оценки результативности и качества труда врача - физиотерапевта

Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
Выполнение плана индивидуальной нагрузки	процент	100	10
		менее 100	0
Наличие обоснованных жалоб	Количество жалоб	0	5
		1 и более	0
Сроки ожидания диагностических исследований	день	0	5
		1-10	2
		более 10	0
Итого:			20

17. Критерии оценки результативности и качества труда заведующей аптеки готовых форм

№	Критерий	Периодичность оценки	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	1 раз в квартал	выполнение	10
Качество выполняемых работ				
	Жалобы и замечания к выполненным	1 раз в квартал	отсутствие	5

№	Критерий	Периодичность оценки	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
	заданиям (работам)		наличие	0
22	Сроки ожидания медикаментов	1 раз в квартал	не более 2 рабочих дней	5
				0
	Итого:			20

18. Критерии оценки результативности и качества труда медицинских сестер
участковых врачей-терапевтов участковых поликлиники

№	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка В баллах	Периодично сть оценки
23	Выполнение плана диспансеризации (в т.ч. углубленной диспансеризации) определенных групп взрослого населения, охват профилактическими прививками прикрепленного населения,	процент	95 -100 менее 95	5 0	1 раз в квартал
24	Численность прикрепленного населения к участку свыше 1700 человек	население	1700 и более менее 1700	5 0	1 раз в квартал
	Итого:			10	

19. Критерии оценки результативности и качества труда медицинских сестер
участковых врачей - педиатров участковых

№	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодич- ность оценки
25	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более менее 100	5 0	1 раз в квартал
26	Обоснованные жалобы со стороны пациентов	наличие	0 1 и более случай	5 0	1 раз в квартал
	Итого:			10	

**20. Критерии оценки результативности и качества труда
среднего медицинского персонала стационара**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1. Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
2.				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	3
			менее 100	0
3. Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность исполнения врачебных назначений	количество замечаний	отсутствие	2
			наличие	0
3.Качество выполняемых работ				
3.1	Обоснованные жалобы со стороны пациентов	количество жалоб	отсутствие	5
			наличие	0
	Итого:			10

**21. Критерии оценки результативности и качества труда
среднего медицинского персонала (медицинская сестра стерилизационной,
помощник врача эпидемиолога)**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	5
			Менее 100	0
2.	Дефекты в оформлении медицинской документации	осложнение	отсутствие	5
			наличие	0
	Итого:			10

**22. Критерии оценки результативности и качества труда
среднего медицинского персонала поликлиники**

№	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1	Выполнение индивидуальной нагрузки, утвержденной приказом по медицинской организации	процент	100 и более	5
			менее 100	0
			наличие	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	3
			наличие	0
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай	0	2
			1 и более	0
Итого:				10

**23. Критерии оценки результативности и качества труда
среднего медицинского персонала клинико-диагностической лаборатории**

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
1	Своевременное и четкое выполнение назначенных исследований	выявленный случай	0	5
			1 и более	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполненных анализов и соблюдение правил этики и деонтологии	жалоба	0	3
			1 и более	0
			1 и более	0
3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай	0	2
			1 и более	0
Итого:				10

**24. Критерии оценки результативности и качества труда
фармацевтического персонала аптеки готовых форм**

№	Критерий	Периодичность оценки	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
1.	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применение специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных должностей)	1 раз в квартал	выполнение	5
				0
2.	Отсутствие обоснованных замечаний со стороны руководства, коллег, других медицинских работников и пациентов	1 раз в квартал	отсутствие	3
			наличие	0
3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушения	отсутствие	2
			наличие	0
	Итого:			10

**25. Критерии оценки результативности и качества труда среднего
медицинского персонала фельдшерско - акушерских пунктов**

№ п	Критерий	Единица измерен ия	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периоди- чность оценки
1.	Выполнение плана утвержденных объемов (в т.ч. диспансеризации)	процент	90 и более	5	1 раз в год
			менее 90	0	
2.	Отсутствие обоснованных жалоб населения (либо надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	процент	отсутствие	3	1 раз в квартал
			наличие	0	
3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушен ия	отсутствие	2	
			наличие	0	
	Итого:			10	

**26. Критерии оценки результативности и качества труда фельдшеров
отделения скорой медицинской помощи**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Шкала оценки показател я	Оценка в баллах	Перио- дичность оценки
1.	Оказание скорой медицинской помощи согласно, стандартов, в том числе с диагнозами ОНМК, ОКС, ОИМ, ИБС прогрессирующая стенокардия.	процент	100% случаев	5	1 раз в квартал
			менее 100% случаев	0	
			более 2 случаев	0	
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны населения (либо предписание надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдения принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутстви е	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
			более 2% случаев	0	
3.	Замечания по оформлению и ведению медицинской документации	случай	отсутстви е	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого:			20	

**27. Критерии оценки результативности и качества труда
медицинской сестры диетической**

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
1.	Контроль за полнотой, своевременностью приготовления и соблюдением технологии приготовления блюд согласно меню-раскладки	выявленный случай несоблюдения	0	5
			1 и более	0
2.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество питания со стороны пациентов	жалоба	0	3
			1 и более	0
3	Соблюдение внутренней трудовой дисциплины	Случай нарушения	0	2
			1 и более	0
	Итого:			10

28. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего отделением медицинской статистики-врача-статистика:

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
1.	Представление статистической и иной отчетности в установленные сроки	Количество отчетов	Соответствие	10
			Несоответствие	0
2.	Качественное и своевременное оформление документации, отсутствие дефектов ведения утвержденной документации	поручения	0	5
			1 и более	0
3.	Соблюдение внутренней трудовой дисциплины	Случай нарушения	0	5
			1 и более	0
	Итого:			20

29. Критерии оценки результативности и качества труда статистиков

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
1.	Своевременное и качественное составление статистических отчетов, выполнении заданий руководства	случаи невыполнения	0	5
			1 и более	0
2.	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	случаи невыполнения	0	3
			1 и более	0
3.	Соблюдение внутренней трудовой дисциплины	Случай нарушения	0	2
			1 и более	0
	Итого:			10

**30. Критерии оценки результативности и качества труда
медицинских регистраторов, администраторов**

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
1.	Соблюдение правил этики и деонтологии, неразглашение сведений, составляющих врачебную тайну	выявленный случай нарушения	0	5
			1 и более	0
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов	количество жалоб	0	3
			1 и более	0
3.	Соблюдение внутренней трудовой дисциплины	Случай нарушения	0	2
			1 и более	0
	Итого:			10

31. Критерии оценки результативности и качества труда администратора:

№	Критерии	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах
1.	Соблюдение правил этики и деонтологии, неразглашение сведений, составляющих врачебную тайну	выявленный случай нарушения	0	5
			1 и более	0
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов	количество жалоб	0	3
			1 и более	0
3.	Соблюдение внутренней трудовой дисциплины	Случай нарушения	0	2
			1 и более	0
	Итого:			10

**32. Критерии оценки результативности и качества труда
младшего медицинского персонала**

№ п.п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	выполнено	10
			не выполнено	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5
			наличие	0
3	Отсутствие случаев нарушения установленных санитарных правил и норм	выявленный случай	0	5
			1 и более	0
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	выявленный случай	0	5
			1 и более	0
	Итого:			25

33. Критерии оценки результативности и качества труда водителей гаража

№ п/п	Показатель	Оценка в баллах для водителя	Периодичность оценки
1.	Соблюдение норм расхода ГСМ	10	1 раз в квартал
2.	Грамотное заполнение путевых листов	10	1 раз в квартал
3.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя	10	1 раз в квартал
4.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание техники в исправном состоянии	10	1 раз в квартал
	Итого:	40	

34. Критерии оценки результативности и качества труда водителей скорой медицинской помощи.

№ п/п	Показатели	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периоди- чность оценки
1.	Обеспечение немедленного выезда бригады СМП на вызов и движения автомобиля СМП по кратчайшему пути	выполнение в 100% вызовов	10	1 раз в квартал
		менее 100% случаев	0	
2.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание техники в исправном состоянии	выполнение	10	1 раз в квартал
		не выполнение	0	
3.	Содержание в функциональном состоянии приборов специальной сигнализации и медицинской техники автомобиля. Обеспечение сохранности имущества автомобиля	выполнение	5	1 раз в квартал
		не выполнение	0	
4.	Оказание помощи врачу, фельдшеру выездной бригады при транспортировке и иммобилизации больных и пострадавших.	выполнение	5	1 раз в квартал
		не выполнение	0	
5.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя	отсутствие	10	1 раз в квартал
		наличие	0	
	Итого:		40	

35. Критерии оценки результативности и качества труда персонала пищеблока

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.	Повар			
1.1	Соблюдение технологии приготовления блюд согласно меню-раскладки	случай нарушения	отсутствие	10
			1 и более	0
1.2	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	случай нарушения	отсутствие	10
			1 и более	0
1.3	Соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности	случай нарушения	отсутствие	10
			наличие	0
1.4	Соблюдение трудовой дисциплины	случай нарушения	0	10
			1 и более	0
	Итого:			40
2.	Кухонный рабочий			
2.1	Полнота и своевременность выполнения распоряжений повара, диетической медицинской сестры	случай нарушения	отсутствие	10
			1 и более	0
2.2	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	случай нарушения	отсутствие	10
			1 и более	0
2.3	Соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности	случай нарушения	отсутствие	5
			наличие	0
2.4	Соблюдение трудовой дисциплины	случай нарушения	0	5
			1 и более	0
	Итого:			30
3.	Кладовщик			
2.1	Полнота и своевременность выполнения распоряжений руководства	случай нарушения	отсутствие	5
			1 и более	0
2.2	Своевременное предоставление отчетности по приходу продуктов питания в бухгалтерию	случай нарушения	отсутствие	5
			1 и более	0
2.3	Соблюдение правил получения, учета, хранения и отпуска продуктов; контроль за содержанием склада продуктов в соответствии с требованиями СанПин	случай нарушения	отсутствие	10
			наличие	0

2.4	Соблюдение трудовой дисциплины	случай нарушения	0	5
			1 и более	0
2.5	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил, требований охраны труда и техники безопасности	случай нарушения	отсутствие	5
			1 и более	0
	Итого:			30

36. Критерии оценки результативности и качества труда персонала хозяйственного отдела

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.Электромонтер по обслуживанию электрооборудования				
2.1	Обеспечение безаварийной эксплуатации энергетической системы жизнедеятельности учреждения	случай нарушения	выполнено	15
			не выполнено	0
2.2	Своевременное выполнение заданий руководства	случай невыполнения	0	15
			1 и более	0
2.3	Соблюдение правил и требований охраны труда и техники безопасности	выявленный случай нарушения	отсутствие	15
			наличие	0
2.4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай нарушения	0	5
			1 и более	0
Итого:				50
№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
2.Заведующий хозяйством, слесарь-сантехник, столяр, штукатур, маляр, машинист по стирке и ремонту спецодежды, лифтер, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, дезинфектор				
2.1	Обеспечение безаварийной эксплуатации систем жизнедеятельности учреждения	случай нарушения	выполнено	15
			не выполнено	0
2.2	Своевременное выполнение заданий руководства	случай невыполнения	0	10
			1 и более	0
2.3	Соблюдение правил и требований охраны труда и техники безопасности	выявленный случай нарушения	отсутствие	10
			наличие	0
2.4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай нарушения	0	5
			1 и более	0
Итого:				40

3.Заведующий складом				
3.1	Полнота и своевременность выполнения распоряжений руководства	случай нарушения	отсутствие	10
			1 и более	0
3.2	Своевременное предоставление отчетности по приходу товарно-материальных ценностей в бухгалтерию	случай нарушения	отсутствие	10
			1 и более	0
3.3	Соблюдение правил получения, учета, хранения и отпуска товарно-материальных ценностей; контроль за содержанием продукции на складе в соответствии с требованиями СанПин	случай нарушения	отсутствие	10
			наличие	0
3.4	Соблюдение трудовой дисциплины	случай нарушения	0	5
			1 и более	0
3.5	Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил, требований охраны труда и техники безопасности	случай нарушения	отсутствие	5
			1 и более	0
	Итого:		1 и более	40
4.Сторож (вахтер), дворник, швея, уборщица медицинской организации, кастелянша, грузчик, буфетчица, уборщик территории				
4.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	10
			менее 100	0
4.2	Своевременное выполнение заданий руководства	случай невыполнения	0	10
			1 и более	0
4.3	Соблюдение правил и требований охраны труда и техники безопасности	выявленный случай нарушения	отсутствие	5
			наличие	0
4.4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай нарушения	0	5
			1 и более	0
	Итого:			30
5.Секретарь руководителя				
5.1	Выполнение индивидуальной нагрузки и заданий руководства	процент	100 и более	15
			менее 100	0
5.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	случай невыполнения	0	15
			1 и более	0
			наличие	0
5.3	Соблюдение правил этики и деонтологии, неразглашение сведений, составляющих	выявленный случай нарушения	0	10
			1 и более	0

	врачебную тайну			
	Итого:			40
6.Гардеробщик				
6.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более менее 100	10 0
6.2	Соблюдение культуры общения с пациентами	выявленный случай нарушения	0 1 и более	10 0
6.3	Соблюдение правил и требований охраны труда и техники безопасности	выявленный случай нарушения	отсутствие наличие	5 0
6.4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай нарушения	0 1 и более	5 0
	Итого:			30

37. Критерии оценки результативности и качества труда операторов ЭВМ, социального работника

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.	Выполнение индивидуальной нагрузки и заданий руководства	процент	100 и более менее 100	15 0
2.	Соблюдение правил этики и деонтологии, неразглашение сведений, составляющих врачебную тайну	выявленный случай нарушения	0 1 и более	15 0
3.	Соблюдение техники безопасности и охраны труда	случай невыполнения	0 1 и более	15 0
4.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай нарушения	0 1 и более	5 0
	Итого:			50

**38. Критерии оценки результативности и качества труда
заведующих филиалами №1, №2, №3**

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оцен- ка в бал- лах	Перио- дично- сть оценки
1.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в круглосуточном и дневном стационарах в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103	5	1 раз в квартал
			более 103, менее 95	0	
2.	Выполнение плана по амбулаторно-поликлинической помощи	процент	95-100	10	1 раз в квартал
			менее 95	0	
			50 и менее	0	
			1 и более	0	
			ниже 75	0	
			менее 80	0	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (либо предписание надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	1 раз в квар- тал
			Наличие	0	
	Итого:			20	

**39. Критерии оценки результативности и качества труда
заведующего филиалом № 4 «Вагинская врачебная амбулатория»-
врача-терапевта**

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оцен- ка в бал- лах	Перио- дично- сть оценки
1.	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (посещения)	процент	95-100	10	1 раз в квартал
			менее 95	0	
2.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан (либо предписание надзорных органов) на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квар- тал
			наличие	0	
	Итого:			20	

40. Критерии оценки результативности и качества труда механика гаража

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оцен- ка в бал- лах	Перио- дично- сть оценки
1.	Обеспечение выпуска на линию автотранспорта согласно графика в технически исправном состоянии	случай нарушения	0	10	1 раз в квартал
			1 и более	0	
2.	Контроль за соблюдением норм расхода горюче-смазочных материалов водителями автомобилей	случай нарушения	0	10	1 раз в квартал
			1 и более	0	
3.	Контроль за грамотным заполнением путевых листов водителями автомобилей	случай нарушения	0	10	1 раз в квартал
			1 и более	0	
			1 и более	0	
			1 и более	0	
4.	Контроль за соблюдением водителями правил и норм охраны труда и техники безопасности ,	случай нарушения	0	10	1 раз в квартал
			1 и более	0	
	Итого:			40	

41. Критерии оценки результативности и качества труда водителей автомобилей филиала №1 «Критовская участковая больница», филиала №2 «Юрьевская участковая больница», филиала №3 «Большекосульская врачебная амбулатория», филиала № 4 «Вагинская врачебная амбулатория»

№ п/п	Показатель	Оценка в баллах	Периодич- ность оценит
1.	Соблюдение норм расхода ГСМ	10	1 раз в квартал
2.	Грамотное заполнение путевых листов	10	1 раз в квартал
3.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине водителя	10	1 раз в квартал
4.	Обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание техники в исправном состоянии	10	1 раз в квартал
	Итого:	40	

**42. Критерии оценки результативности и качества труда
медицинского психолога**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах
1.	Замечания по результатам проверок, в том числе проводимых в рамках рассмотрения обращений по вопросам неудовлетворённости пациентов качеством, объемом оказания психологической помощи	выявленный случай нарушения	отсутствие	10
			1 и более	0
2.	Соблюдение стандарта психологических обследований (набора экспериментальных методов, применение психосоциальной реабилитации и т.п.)	выявленный случай нарушения	соблюдение	5
			несоблюдение	0
3.	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка учреждения	выявленный случай нарушения	0	5
			1 и более	0
	Итого:			20

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах									Периоди- чность оценки
			экономи- ст	бухгалтер расчетной группы	бухгалтер	Системный администра- тор	менеджер	юрисконс- ульт	ведущий специалист по ОТ и ТБ, ин-же-нер- энерге-тик	началь- ник отдела , зам. гл.бук	специа- лист по кадрам	
1.3	Срочные и (или) важные задания (в объеме функционал- ьных обязанносте- й)	выполнение	10	10	10	10	10	10	10	20	10	1 раз в квартал
1.4	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие нарушений	10	10	10	10	10	10	10	20	10	1 раз в квартал
		наличие нарушений	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.	Выплата за качество выполняемых работ											
2.1	Оперативнос- ть и качество выполнения работ	наличие	20	20	20	10	10	10	10	20	0	1 раз в год
		отсутствие	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.2	Жалобы и замечания к	Отсутствие	10	10	10	20	10	10	10	20	10	1 раз в

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах									Периоди- чность оценки
			экономи- ст	бухгалтер расчетной группы	бухгалтер	Системный администра- тор	менеджер	юрисконс- ульт	ведущий специалист по ОТ и ТБ, ин-же-нер- энерге-тик	началь- ник отдела , зам. гл.бух	специа- лист по кадрам	
	выполнены м заданиям (работам)											квартал
		наличие	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Выплата за интенсивность и высокие результаты												
3.1	Отсутствие случаев травматизма в учреждении	отсутстви- е							20			1 раз в квартал
		наличие							0			
3.2	Своевремен- ное заключение контрактов на поставку товаров и услуг	в срок					20	10				1 раз в квартал
		с нарушени- ем сроков					0	0				
3.3	Разработка нормативно- правовых актов для учреждения	наличие						10				1 раз в квартал
		отсутст- вие						0				
	Итого:		80	70	70	70	70	70	60	100	60	

**44. Критерии оценки результативности и качества труда
заместителя главного врача, главного бухгалтера**

№ п/п	Критерий оценки результативности и деятельности учреждения	Интерпретация критерия оценки	Перио- дичность оценки критерия	Предельный размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1	Общая смертность населения на обслуживаемой территории (процент)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		15
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
2	Младенческая смертность (процент)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	25
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		15
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
3	Доля больных, умерших в стационаре, к общему числу выбывших из стационара (процент)	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	30
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		10
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы				
4	Выполнение плановых объемов медицинской помощи в рамках Территориальной программы в стационарных условиях	от 90% до 100%	1 раз в квартал	15
		от 80% до 89,9%		10
		менее 80%		0
5	Выполнение государственного задания	от 100%	1 раз в квартал	15
		от 90% до 99,9%		10
		менее 90%		0
6	Выполнение плановых объемов диспансеризации населения и профилактических медицинских осмотров	100%	1 раз в квартал	30
		от 95% до 99%		15
		менее 95%		0
Выплата за качество выполняемых работ				
7	Количество замечаний надзорных органов и замечаний по результатам проверок контролирующих органов по соответствующему направлению деятельности	снижение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года	1 раз в квартал	35
		без изменений по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		20
		повышение по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года		0
8	Обоснованные и зарегистрированные жалобы (замечания) со стороны пациентов и (или) их законных представителей	Отсутствие жалоб	1 раз в квартал	25
		1 жалоба		15
		2 и более жалоб		0
	Максимальное количество баллов			200

**Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ
«Боготольская МБ» при начислении стимулирующих выплат по итогам
работы.**

1. За важность:

- применение в работе современных форм и методов организации труда,
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения,
- выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

2. За интенсивность:

- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде,
- оперативность выполнения заданий без снижения качества

3. За качество:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий,
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения

Категория персонала	Максимальное количество баллов			
	за важность	за интенсивность	за качество	Итого
1. Медицинский персонал				
1.1. Заведующий отделением	1- 200	1- 200	1- 200	600
1.2. Врачи	1- 200	1- 100	1- 200	500
1.3. Средний медицинский персонал	1- 150	1- 50	1-150	350
1.4. Младший медицинский персонал		1- 35	1- 35	70
2. Административно-хозяйственный персонал				
2.1. Начальник отдела	1- 150	1- 150	1- 150	450
2.3. Работники финансово-экономической службы	1- 100	1- 100	1- 100	300

2.4.Прочий административный персонал (юрисконсульт, специалисты отдела кадров, отдела по проведению закупок, отдела информационных технологий, специалист по охране труда и технике безопасности, инженер (энергетик), секретарь, механик гаража	1- 100	1- 100	1- 100	300
2.5.Прочий хозяйственный персонал		1- 100	1-150	1- 250

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Боготольская районная больница»

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Докторова И.М.

«___» 20__ года



УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Пятков О.В.

«___» 20__ года



**Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты
за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук)
и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы
для работников Учреждения**

1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается работникам Учреждения.

1.1. Учреждения (их подразделения), оказывающие скорую, в том числе скорую специализированную, медицинскую помощь.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам Учреждения:

- медицинским работникам.

Персональная выплата за опыт работы работникам учреждений в соответствии с настоящим пунктом устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада через три года работы в медицинских организациях, включенных в номенклатуру медицинских организаций, утвержденную Министерством здравоохранения Российской Федерации, в организациях социального обслуживания, включенных в примерную номенклатуру организаций социального обслуживания, утвержденную Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – организации) с последующим увеличением на 12,5 процентов должностного оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 40 процентов должностного оклада.

Врачам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности заведующего отделением или подстанцией скорой медицинской помощи, а также средним медицинским работникам выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшим на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, персональная выплата за опыт работы сохраняется в размерах, предусмотренных абзацем четыре настоящего подпункта.

1.2. Учреждения (их подразделения), оказывающие первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам учреждений:

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым, врачам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник, медицинским сестрам, фельдшерам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

Персональная выплата за опыт работы указанным работникам устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада через три года работы в учреждениях с последующим увеличением на 7,5 процентов должностного оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов должностного оклада.

1.3. Иным работникам учреждений, за исключением работников, перечисленных в подпунктах 1.1 и 1.2 настоящего пункта, персональная выплата за опыт работы устанавливается в размере 10 процентов должностного оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 5 процентов должностного оклада через последующие два года работы, но не выше 15 процентов должностного оклада.

2. Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания по профилю выполняемой работы работникам учреждений устанавливается в следующем размере:

- при наличии (присвоении) ученой степени кандидата наук 1500 рублей;
- при наличии (присвоении) ученой степени доктора наук 3000 рублей;
- при наличии (присвоении) почетного звания 1500 рублей.

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Докторова И.М.

2024 года



УТВЕРЖДЕНО

Главный врач

КГБУЗ «Боготольская РБ»

Пятков О.В.

«__» 2024 года



Стимулирующая выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения¹

1. Выплата по итогам работы за выявление онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения производится при соблюдении Порядка и условий осуществления денежных выплат стимулирующего характера медицинским работникам, утвержденных приказом министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.03.2024 № 142н.

Выплата производится за счет средств бюджета территориального фонда обязательного медицинского страхования. Выплата осуществляется в размере 1 тыс. рублей медицинскому работнику, впервые назначившему консультацию врача-специалиста, диагностические инструментальные и (или) лабораторные исследования на выявление онкологического заболевания в ходе и (или) по результатам проведения диспансеризации и профилактического медицинского осмотра, за каждый случай впервые выявленного онкологического заболевания, диагноз которого подтвержден результатами соответствующих диагностических инструментальных и (или) лабораторных исследований.

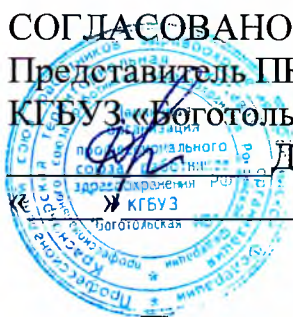
2. Суммы денежных средств, получаемые учреждением для данной выплаты, включают коэффициент районного регулирования, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также начисления на выплаты по оплате труда.

3. Начисление вышеуказанных выплат производится при условии поступления финансовых средств на данные выплаты в учреждение, один раз в месяц (квартал), без учета отработки рабочего времени специалистом.

¹ Размер выплаты может уточняться на основании соглашения с территориальным фондом ОМС.

Приложение № 7
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Боготольская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Боготольская РБ»
Докторова И.М.
«___» _____ 2024 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Боготольская РБ»
Пятков О.В.
«___» _____ 2024 года



**Перечень медицинских должностей и Порядок оплаты труда
дежурств на дому**

1. Настоящий Порядок регулирует:

привлечение медицинского работника для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме;

порядок оплаты времени, пребывания медицинского работника Учреждения дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

Для врачей и среднего медицинского персонала вводятся дежурства на дому, согласно графику, утвержденному руководителем учреждения и согласованному с представительным органом работников.

Дежурство на дому - пребывание медицинского работника медицинской организации дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме). Дежурство на дому (при возможности вызова на работу) вводится для работников, выполнение трудовых обязанностей которых не требует круглосуточного нахождения на рабочем месте.

Указанные дежурства вводятся с согласия работника за пределами нормы рабочего времени как по основной, так и по совмещаемой должностям. Дежурства на дому не являются сверхурочной работой.

Дежурство на дому осуществляется согласно графика дежурств, утвержденного и доведенного до работников не менее чем за 1 месяц. График дежурств составляется заместителем главного врача по медицинской части на 1 месяц, с учетом мнения представительного органа работников на основании утвержденного графика сменности.

График сменности представляет собой перечень служб и должностей, для которых определяется время начала и окончания смены, во время которой сотрудник, может быть привлечен к работе согласно графику дежурств. График сменности утверждается приказом главного врача по согласованию с представительным органом работников и доводится до работников не менее чем за 1 месяц до введения его в действие.

За время пребывания медицинского работника Учреждения дома

в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме) осуществляется выплата по итогам работы за оперативность выполнения заданий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{часа}} \times h_i$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$C_{1\text{часа}}$ – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

h_i – количество часов i -го работника Учреждения, время, затраченное в ожидании вызова на работу, как в дневное, так и в ночное время, затраченное в выходные и праздничные дни.

В случае вызова работника в период дежурства на дому в учреждение, для оказания экстренной медицинской помощи время, затраченное работником на оказание медицинской помощи, учитывается как один час за каждый час оказания экстренной медицинской помощи и оплачивается из расчета должностного оклада с учетом выплат за квалификационную категорию, выплат за работу в опасных для здоровья и особо тяжелых условиях труда, выплат за опыт работы в полном объеме (фактически отработанные часы).

2. Перечень должностей, для которых может устанавливаться дежурство на дому:

- врач-акушер-гинеколог
- врач педиатр-участковый
- врач ультразвуковой диагностики;
- рентгенолаборант
- фельдшер-лаборант
- иные должности (в случае обоснованной необходимости по внутреннему приказу руководителя Учреждения)

Приложение № 8
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «Боготольская РБ»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «Боготольская РБ»
Докторова И.М.
« 2 » 2024 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «Боготольская РБ»
Пятков О.В.
« 2 » 2024 года

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным
рабочим днем**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
Руководство			
1	Главный врач	7	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
2	Заместитель главного врача медицинской части	5	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Отдел медицинской статистики			
4	Заведующий кабинетом учета и медицинской статистики-врач- статистик	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Отдел по мобилизационной работе и гражданской обороне			
5	Начальник отдела	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
6	Ведущий специалист по охране труда и технике безопасности	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Бухгалтерия			
7	Главный бухгалтер	5	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
8	Заместитель главного бухгалтера	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
9	Бухгалтер	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Планово-экономический отдел			
10	Заместитель главного врача по экономическим вопросам	5	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
11	экономист	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Отдел кадров			
12	Начальник отдела кадров	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
13	Специалист по кадрам	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Отдел по проведению закупок			
15	Начальник отдела	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
16	Менеджер (специалист по закупкам)	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
18	Юрисконсульт	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Отдел информационных технологий			
19	Начальник отдела	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
20	Системный администратор	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
			договора
Прочий административно-управленческий персонал			
23	Ведущий юрисконсульт	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
24	Секретарь руководителя	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Отдел материально-технического снабжения			
25	Ведущий инженер (энергетик)	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Гараж			
26	Механик	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
Хозяйственный отдел			
27	Начальник отдела	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
28	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
29	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
30	Слесарь-сантехник	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
31	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора
32	Уборщик территории	3	Ст.119 ТК РФ, на основании Коллективного договора

**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу во вредных
и (или) опасных условиях труда**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней	Основание к установлению
Стационар			
Приемное отделение			
1	Врач приемного отделения	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
2	Врач-хирург	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
3	Старшая медицинская сестра приемного отделения	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
4	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Терапевтическое отделение			
5	Заведующий отделением - врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
6	Врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
7	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
8	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
9	Медицинская сестра процедурной	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Хирургическое отделение			
10	Заведующий отделением - врач-хирург	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
11	Врач-хирург	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
12	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
13	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

14	Медицинская сестра перевязочной	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
15	Медицинская сестра процедурной	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Стационар дневного пребывания			
16	Врач-хирург	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
17	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Операционный блок			
18	Врач-трансфузиолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
19	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
20	Операционная медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Отделение (группа) анестезиологии-реанимации			
21	Врач-анестезиолог-реаниматолог	21	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
22	Старшая медицинская сестра	21	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
23	Медицинская сестра-анестезист	21	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
24	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Гинекологическое отделение			
25	Заведующий отделением-врач-акушер-гинеколог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
26	Врач-акушер-гинеколог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
27	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
28	Акушерка	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
34	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

			условий труда
35	Медицинская сестра процедурной	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Стационар дневного пребывания			
36	Врач-акушер-гинеколог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
37	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Педиатрическое отделение			
38	Врач-педиатр	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
39	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
40	Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
41	Медицинская сестра процедурной	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Патологоанатомическое отделение			
42	Врач-патологоанатом	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
43	Санитарка	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Поликлиника			
44	Заведующий поликлиникой-врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
45	Старшая медицинская медсестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Регистратура			
46	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
47	Медицинский регистратор	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет медицинской профилактики			
48	Врач-профпатолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

49	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
50	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Смотровой кабинет			
51	Акушерка	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет доврачебного приема			
52	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет неотложной помощи			
53	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Терапевтическое отделение			
54	Врач-терапевт участковый	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
55	Медицинская сестра участковая	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет врача-терапевта			
56	Врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет врача-невролога			
57	Врач-невролог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
58	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет врача-офтальмолога			
59	Врач-офтальмолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
60	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет врача-эндокринолога			
61	Врач-эндокринолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
62	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Кабинет врача-дерматовенеролога

63	Врач-дерматовенеролог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
64	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Кабинет врача-фтизиатра

65	Врач-фтизиатр участковый	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
66	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Кабинет врача-психиатра участкового

67	Врач-психиатр	35	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
68	Медицинская сестра	35	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Кабинет врача-психиатра-нарколога

69	Врач-психиатр-нарколог	35	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
70	Медицинская сестра	35	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Прививочный кабинет

71	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
----	--------------------	----	---

Процедурный кабинет

72	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
----	--------------------	----	---

Женская консультация

Кабинет врача-акушера гинеколога

73	Заведующий женской консультацией - врач-акушер-гинеколог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
74	Врач-акушер-гинеколог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
75	Врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
76	Акушерка	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Хирургический кабинет

Врач-хирург	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медицинская сестра перевязочной	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Оториноларингологический кабинет

Врач-оториноларинголог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Стоматологическое отделение**Кабинет стоматологии общей практики**

Врач-стоматолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-----------------	----	---

Кабинет стоматолога-хирурга

Врач-стоматолог-хирург	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
------------------------	----	---

Зубоврачебный кабинет

Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Зубной врач	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Кабинет стоматологической ортопедии

Врач-стоматолог-ортопед	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Зуботехническая лаборатория

Зубной техник	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
---------------	----	---

Дневной стационар при поликлинике

Терапевтическое отделение

100	Врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
101	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
102	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Неврологическое отделение

103	Врач-невролог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
104	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Детское поликлиническое отделение

105	Заведующий отделением-врач-педиатр	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
106	Врач-педиатр участковый	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
107	Врач-офтальмолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
108	Врач-психиатр (детский)	35	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
109	Врач-педиатр	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
110	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
111	Медицинская сестра участковая	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
112	Медицинский регистратор	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
113	Медицинская сестра процедурной	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
114	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
115	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки

			условий труда
Отделение выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослому населению			
116	Врач по паллиативной медицинской помощи		Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
117	Медицинская сестра		Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Диагностические отделения (кабинеты)			
Клинико-диагностическая лаборатория			
118	Фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Рентгенологическое отделение			
119	Заведующий кабинетом-врач-рентгенолог	21	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
120	Врач-рентгенолог	21	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
121	Рентгенолаборант	21	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет врача функциональной диагностики			
122	Врач функциональной диагностики	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
123	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет врача-эндоскописта			
124	Врач-эндоскопист	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
125	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет врача ультразвуковой диагностики			
126	Врач-ультразвуковой диагностики	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
127	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Вспомогательные отделения (кабинеты)			
Физиотерапевтическое отделение			
128	Врач-физиотерапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

129	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
130	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
131	Медицинская сестра по массажу	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Кабинет помощника врача-эпидемиолога-паразитолога			
132	Помощник врача эпидемиолога	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Отделение скорой медицинской помощи			
133	Врач скорой медицинской помощи	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
134	Старший фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
135	Фельдшер скорой медицинской помощи	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
136	Водитель автомобиля скорой медицинской помощи	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
137	Водитель скорой медицинской помощи (реанимобиля)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Критовская участковая больница-Филиал №1			
138	Заведующий филиалом-врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
139	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
140	Медицинская сестра участковая	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
141	Старшая медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Краснозаводской ФАП			
142	Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
143	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Краснореченский ФАП			
44	Заведующий ФАП-акушерка	14	Ст.117 ТК РФ, на основании

		результатов специальной оценки условий труда
Разгуляевский ФАП		
ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Вагинский ФАП		
ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Оргинский ФАП		
ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Владимировский ФАП		
ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Врачебная амбулатория		
Кабинет врача терапевта участкового		
в участковый	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
я сестра участковая	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Зубоврачебный кабинет		
	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
я сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Дневной стационар		
евт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
я сестра палатная	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Стационар		
Отделение сестринского ухода		
	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
я сестра палатная	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

тская РБ»

Пятков О.В.
2024 года

О
К
тская РБ»

Докторова И.М.
2024 года

здравоохранения

Хозяйственный отдел

Повар	7	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-------	---	---

Юрьевская участковая больница-Филиал №2

Заведующий-врач терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Березовский ФАП

Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-------------------------	----	---

Георгиевский ФАП

Заведующий ФАП-медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-----------------------------------	----	---

Чайковский ФАП

Заведующий ФАП-медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-----------------------------------	----	---

Шулдатский ФАП

Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-------------------------	----	---

Лебедевский ФАП

Заведующий ФАП-медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-----------------------------------	----	---

Булатовский ФАП

Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
-------------------------	----	---

Врачебная амбулатория**Кабинет врача-терапевта участкового**

Врач терапевт участковый	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медицинская сестра участковая	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Дневной стационар

Врач терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медицинская сестра палатная (постовая)	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда

Большекосульская врачебная амбулатория – Филиал №3			
170	Заведующий-врач стоматолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
171	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
172	Медицинская сестра участкового	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Каштановский ФАП			
173	Заведующий ФАП - фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Александровский ФАП			
174	Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Боготольский ФАП			
175	Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
176	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Врачебная амбулатория			
Клиника врача-терапевта участкового			
177	Врач-терапевт участковый	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
178	Медицинская сестра участкового	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Клиника врача-стоматолога			
179	Врач-стоматолог	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
180	Медицинская сестра	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Врачебный кабинет			
181	Врач-терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
182	Медицинская сестра	14	

Вагинская врачебная амбулатория-филиал №4			
183	Заведующий-врач терапевт	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
184	Фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Ильинский ФАП			
185	Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Коробейниковский ФАП			
186	Заведующий ФАП - акушерка	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Медяковский ФАП			
187	Заведующий ФАП-фельдшер	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Дмитриевский ФАП			
188	Заведующий ФАП - акушерка	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Врачебная амбулатория			
Кabinet врача-терапевта участкового			
189	Врач терапевт участковый	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
190	Медицинская сестра участковая	14	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Административно-хозяйственная часть			
Питшеблок			
191	Повар	7	Ст.117 ТК РФ, на основании специальной оценки труда
192	Кухонный рабочий	7	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
Хозяйственный отдел			
193	Слесарь-сантехник	7	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
194	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	7	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
195	Штукатур	7	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда
196	Дезинфектор	7	Ст.117 ТК РФ, на основании результатов специальной оценки условий труда